



# Новые правовые и комплаенс- риски, вызванные пандемией COVID-19

Дмитрий Никитин



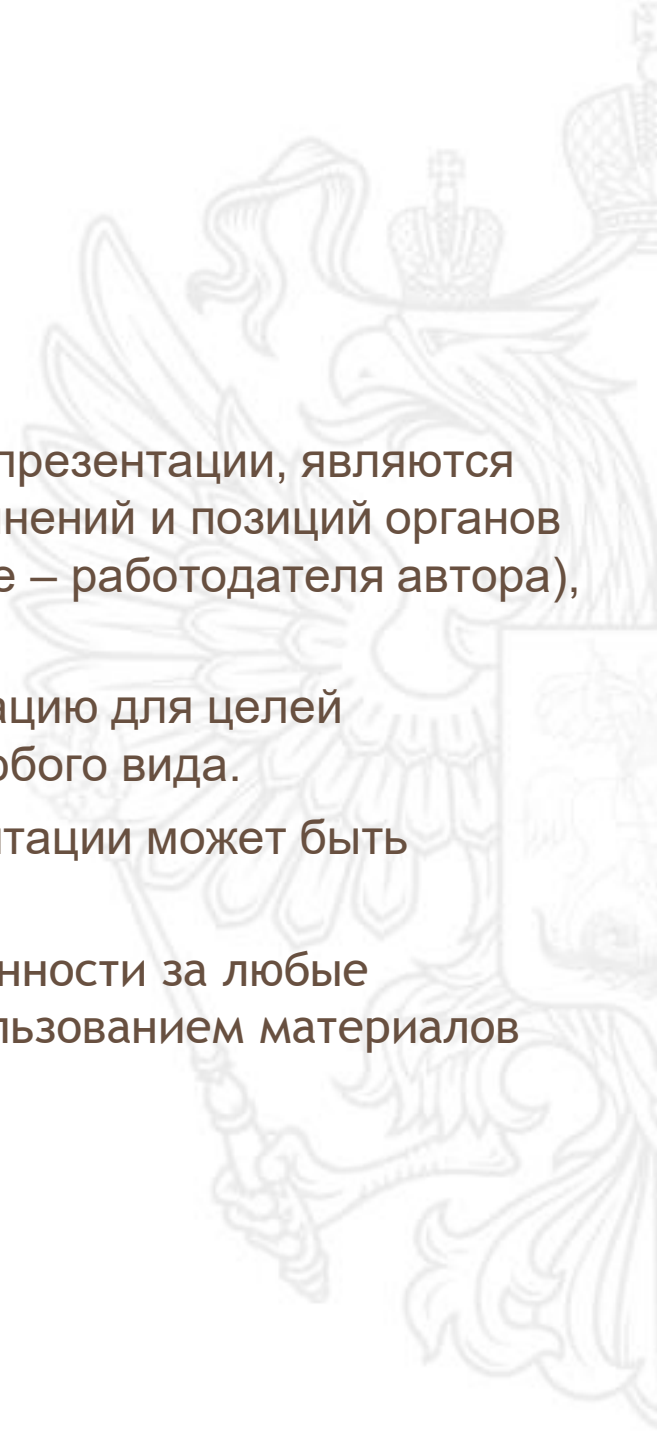
# Дисклеймер (отказ от ответственности)

Любые мнения и заключения, выраженные в данной презентации, являются личной точкой зрения автора и могут отличаться от мнений и позиций органов государственной власти, работодателей ( в том числе – работодателя автора), иных организаций или общественных объединений.

Не рекомендуется использовать настоящую презентацию для целей предоставления профессиональных консультаций любого вида.

Любое использование материалов настоящей презентации может быть осуществлено только при условии согласия автора.

Ни автор, ни работодатель автора не несут ответственности за любые негативные последствия и убытки, связанные с использованием материалов настоящей презентации.



# Правовой риск и его факторы

«Правовой риск - риск возникновения убытков в результате различного применения норм законодательства судебными органами либо в результате невозможности исполнения контрактов вследствие нарушения законодательства или нормативных актов. Включает в себя также риск применения надзорными органами штрафов либо иных мер воздействия к организации...» (Письмо Банка России от 29.06.2011 г. №96-Т)

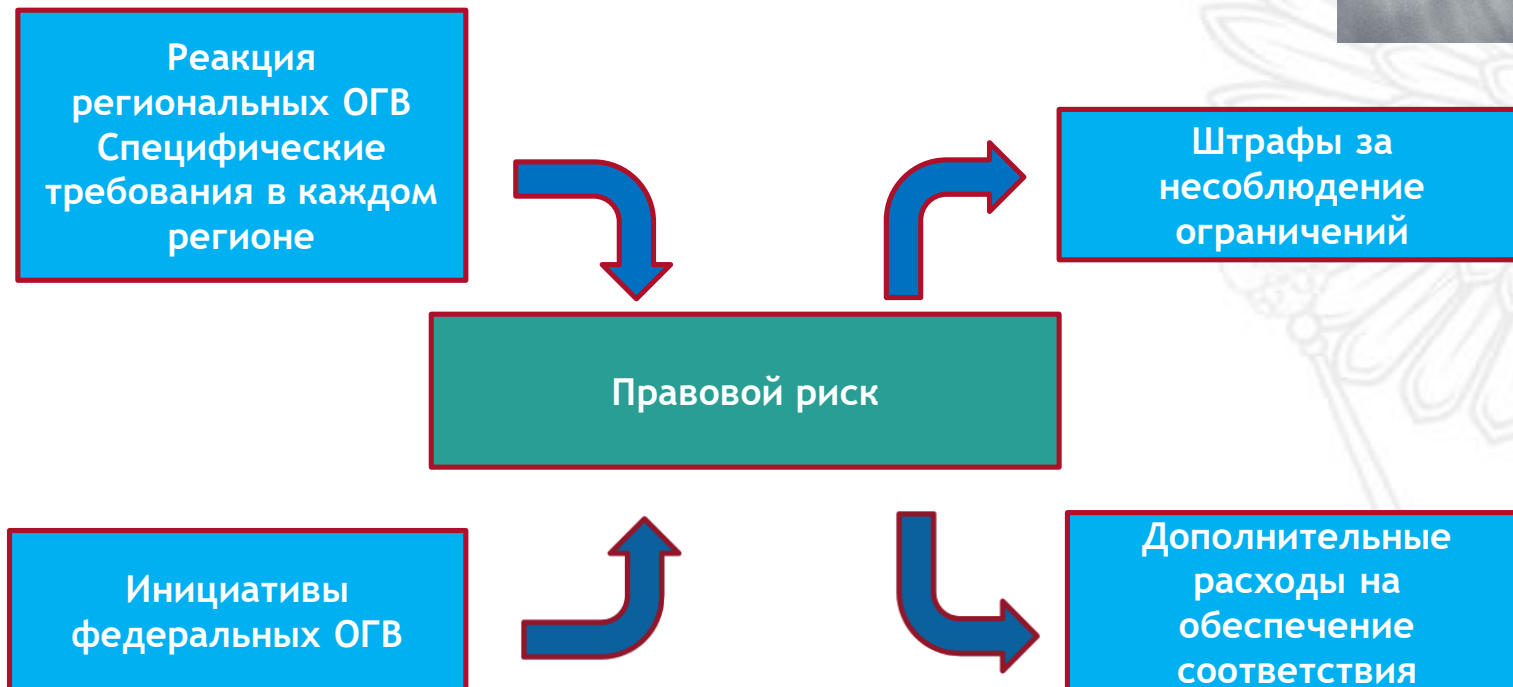
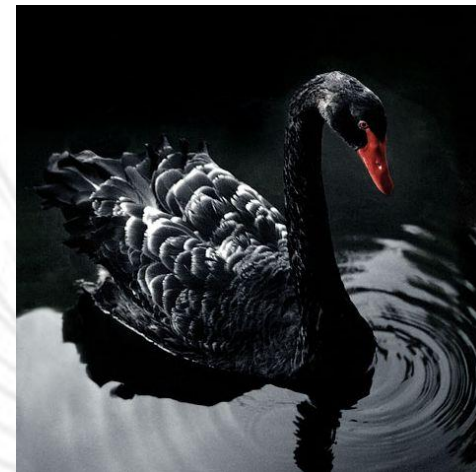
## Внешние факторы

- **Несовершенство (противоречивость, подверженность изменениям) законодательства и правовой системы**
- **Несовершенство методов государственного регулирования и (или) надзора**
- **Решения судебных органов**

## Внутренние факторы

- **Несоблюдение организацией применимого законодательства**
- **Несоответствие внутренних документов организации требованиям применимого законодательства**
- **Неэффективная правовая работа**

# «Черный лебедь» COVID-19



# Указы Мэра Москвы №96-УМ и №97-УМ

- С 5 октября 2020 года работодатели столицы обязаны перевести на удаленную работу не менее 30 процентов сотрудников, а также всех работников старше 65 лет и людей с хроническими заболеваниями
- С 12 октября - обязанность предоставлять сведения об организации, а также информацию о работниках, в отношении которых были приняты решения о переводе на дистанционную работу
- Предусмотрена возможность привлечения к административной ответственности за несоблюдение требований по переводу работников на дистанционный труд и передачу отчетности (ст. 20.6.1. КоАП РФ - размер штрафов до 1 млн. рублей или приостановление деятельности на срок до 90 суток)



# Какие данные требуется предоставлять?

1. номер мобильного телефона;
2. государственный регистрационный номер транспортного средства (при наличии)
3. номер электронной карты «Тройка» (при наличии)
4. номер электронной карты «Стрелка» (при наличии)
5. номер социальной карты (при наличии)
6. номер месячного проездного билета без лимита поездок и с лимитом 70 поездок; временного единого социального билета; временного льготного билета (при наличии).

Персональные данные - любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных) - ФЗ-152



# Судебная практика



**Номер телефона является персональными данными - Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 01.08.2017 N 78-КГ17-45**



# Спорные вопросы и риски

- Некоторые организации не могут перевести работников на дистанционный режим работы в нужном количестве
- Что делать с передачей персональных данных и безопасностью этих данных?
- Где будут храниться данные работников?





# Варианты действий



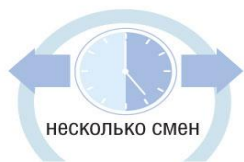
- Передача персональных данных на основании пункта 7 части 1 статьи 6 ФЗ-152 - «для достижения общественно значимых целей, при условии, что при этом не нарушаются права и свободы субъекта персональных данных
- Персональные данные обрабатываются, поскольку это необходимо для достижения целей, предусмотренных законом, для осуществления и выполнения возложенных законодательством Российской Федерации на оператора функций, полномочий и обязанностей
- Получать согласие работников на передачу персональных данных Правительству Москвы

# Рекомендации Роспотребнадзора

## COVID-19

### РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

РОСПОТРЕБНАДЗОР  
ЕДИНЫЙ КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР  
РОСПОТРЕБНАДЗОРА 8-800-555-49-43



несколько смен

1. РАЗДЕЛИТЬ  
РАБОЧИЕ ПОТОКИ



2. ОБРАБОТКА РУК  
АНТИСЕПТИКАМИ



3. КОНТРОЛЬ  
ТЕМПЕРАТУРЫ



4. КОНТРОЛЬ ВЫЗОВА  
ВРАЧА ПРИ ЗАБОЛЕВАНИИ



5. КОНТРОЛЬ  
КАРАНТИНА



6. ИНФОРМИРОВАНИЕ  
РАБОТНИКОВ



каждые 2 часа

7. УБОРКА  
ПОМЕЩЕНИЙ



мин. на 5 дней

8. НАЛИЧИЕ  
ДЕЗИНФИЦИРУЮЩИХ  
СРЕДСТВ



по возможности

9. ОБЕЗЗАРАЖИВАНИЕ  
ВОЗДУХА



10. ОГРАНИЧЕНИЕ



при наличии  
столовой

11. ПОСУДА  
ОДНОКРАТНОГО  
ПРИМЕНЕНИЯ



12. ЗАПРЕТ ПИТАНИЯ  
НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

#### ПРИ ОБНАРУЖЕНИИ НОСИТЕЛЯ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ



изоляция  
на 14 дней

1. ОБСЛЕДОВАНИЕ  
БЛИЗКОГО КРУГА

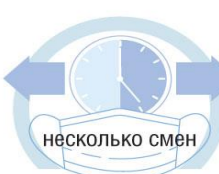


2. ОБСЛЕДОВАНИЕ  
ДАЛЬНОГО КРУГА



каждые 2 часа

3. ОБЕЗЗАРАЖИВАНИЕ  
ПОМЕЩЕНИЯ



несколько смен

4. ВВЕДЕНИЕ  
ОСОБОГО РЕЖИМА



5. ОСОБЫЙ РЕЖИМ  
ПИТАНИЯ



6. ОБЕЗЗАРАЖИВАНИЕ  
ПОМЕЩЕНИЯ СТОЛОВОЙ

# От рекомендаций - к обязательным требованиям

- «Вопрос закрепления в качестве санитарных правил, обязательных к исполнению, важен, потому что это поможет снизить риски распространения коронавирусной инфекции»



# ФЗ-407 от 08.12.2020 г.



- Вступает в силу 01.01.2020 г.
- Не закрывает ряд спорных вопросов, связанных с организацией дистанционного труда работников, например, вопрос компенсации расходов на электроэнергию
- Спорность дополнительного основания прекращения трудового договора по инициативе работодателя

**ВОПРОСЫ**



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

